



UW BRIEF VAN

UW REF.

ONZE REF.

DATUM 20-02-2024

BIJLAGE(N)

CONTACT npcaz-cpnmh@health.fgov.be

Ter attentie van de

Arts-specialist in opleiding

Stagemeester en coördinerend

stagemeester

Ziekenhuisbeheerder

Omzendbrief Collectieve Overeenkomst artsen-specialisten in opleiding

Mevrouw, Mijnheer,

Met dit schrijven wens ik u te informeren over het akkoord dat bereikt werd binnen de Nationale Paritaire Commissie artsen-ziekenhuizen op 21 december 2023. Dit akkoord kadert binnen de geplande evaluatie van de Collectieve Overeenkomst met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden van de artsen-specialisten in opleiding van 19 mei 2021.

De Collectieve Overeenkomst van 2021 en het akkoord van 2023 zijn het resultaat van een afsprakenkader waarrond de betrokken partijen, namelijk de vertegenwoordigers van artsen, artsen in opleiding, ziekenhuizen en universitaire ziekenhuizen een overeenkomst hebben afgesloten.

Graag wijs ik u op de volgende elementen in het akkoord:

| | |
|--------|---|
| Punt 1 | Indexering basisloon + indexering vergoedingen artikel 5 en 9 van de CO |
| Punt 2 | Maandelijks e uitbetaling lonen bij prestaties > 60u per week. Lonen voor de gepresteerde uren tussen 48u – 60u per week, worden op het einde van het trimester uitbetaald, verminderd met de effectief gerealiseerde periode van inhaalrust over een periode van 13 weken. |
| Punt 3 | Om een evenwichtige spreiding van arbeidsprestaties te verzekeren: maximaal in te plannen uren: 260u/maand. Na elke periode van 1 maand wordt een periode van inhaalrust verzekerd voor elke uur dat boven de 260u werd gepresteerd. De stagemeesters zijn ertoe gehouden om deze bepalingen na te leven. |
| Punt 4 | Herinnering aan bepalingen in de wet 28 november 2022 betreffende de bescherming van melders van inbreuken op het Unie- of nationale recht vastgesteld binnen een juridische entiteit in de private sector + onafhankelijke meldingskanalen. |



| | |
|---------|--|
| Punt 5 | Opheffen cumulverbod voor vergoedingen voor opt-out uren en oncomfortabele uren |
| Punt 6 | Niet in het ziekenhuis verrichte prestaties tijdens een oproepbare wacht worden geregistreerd en uitbetaald in het kader van een voorafgaand akkoord, mits documentatie van de prestatie door een notitie in het (elektronisch) medisch dossier. |
| Punt 7 | De jaren gedurende dewelke ASO's een wetenschappelijk traject volgen in het kader van een erkend stageplan, worden volledig in aanmerking genomen voor de berekening van het basisloon. De baremieke aanpassingen worden toegepast vanaf de start van het academiejaar 2023-2024. |
| Punt 8 | Verhogen vergoeding oncomfortabele uren: <ul style="list-style-type: none">- In de week tussen 20u en 8u en op zaterdag: 135 % van het basisloon- Op zondag en feestdagen: 160% van het basisloon |
| Punt 9 | Vakantiedagen die op het einde van een stageperiode bij de werkgever niet konden worden opgenomen, worden uitbetaald samen met de laatste vergoeding die deze werkgever uitbetaalt. Ter herinnering, de jaarlijkse vakantiedagen worden, in het geval de ASO in dat jaar in meerdere ziekenhuizen stage loopt, a rato van de duur van de verschillende stageperiodes verdeeld over de verschillende werkgevers. |
| Punt 10 | <ul style="list-style-type: none">- De uurwaarde van een dag bedraagt 9u36 met uitzondering van afwezigheid wegens ziekte voor artsen-specialisten in opleiding met een structurele opt-out- Week: tijdsperiode tussen maandag 0u00 tot en met zondag 23u59- Zwangerschapsbescherming: maximale arbeidstijd voor de zwangere ASO van 48uur per week (artikel 10, lid 1 van CO 19 mei 2021)- De bepalingen in de CO van 19 mei 2021 inzake palliatief verlof, gaan niet gepaard met financiële compensaties. |
| Punt 11 | De forfaitaire vergoeding in artikel 9 van de CO wordt met 50EUR verhoogd tot 150EUR . |
| Punt 12 | De ondertekenende partijen binnen de NPCAZ verbinden er zich toe om gedurende 4 jaar na het afsluiten van de aanpassing van de CO geen nieuwe financiële eisen of andere aanpassingen voor te stellen die betrekking hebben op de Collectieve Overeenkomst. |

De tekst van het akkoord en de Collectieve Overeenkomst zijn integraal terug te vinden op de [website](#) van de Nationale Paritaire Commissie artsen-ziekenhuizen.



Het akkoord zal via Koninklijk Besluit algemeen bindend verklaard worden. Deze bindend verklaring zal ingaan op **1 april 2024**. Dit houdt in dat de bepalingen van het akkoord van 21 december 2023 inwerking treden op **1 april/8 april (?) 2024**, met uitzondering van punten 1, 4 en 7:

- Punt 1: inwerkingtreding op 1 januari 2024
- Punt 4: geldt als herinnering, reeds van toepassing
- Punt 7: inwerkingtreding vanaf de start van het academiejaar 2023-2024

Bij vragen over de bepalingen in deze omzendbrief kan u contact opnemen via het e-mailadres van de Nationale Paritaire Commissie artsen-ziekenhuizen npcaz-cpnmh@health.fgov.be.

Hoogachtend,

Jo De Cock

Voorzitter Nationale Paritaire Commissie artsen-ziekenhuizen